

Intake

Bij een intake stellen we een plan op om snel en efficiënt aan het werk te komen. Het einddoel is om een duurzame baan te vinden.

Werkwijze

Tijdens de intake voeren we één of meerdere gesprekken met de werkzoekende. Aan de hand van deze gesprekken en de informatie uit het dossier maken we een overzicht van de mogelijkheden en de knelpunten. Dit leidt tot een trajectvoorstel waarin de consultant van Werkpad samen met de werkzoekende het profiel beschreven heeft voor het gewenste beroep of beroepsrichting. Ook wordt een werkplekprofiel opgesteld met de voorwaarden hoe de werkzoekende deze functie succesvol kan uitvoeren.

In het trajectvoorstel worden de stappen aangegeven om dit te bereiken, zoals persoonlijke begeleiding, bij- of omscholing of trainingen van uiteenlopende vaardigheden. Zo zijn er nog tal van andere instrumenten die kunnen worden ingezet om de afstand tot een duurzame baan te verkleinen.

Activiteiten

- Gesprek(ken) met de werkzoekende
- Verzamelen van informatie bij derden
- Inventariseren van de begeleidingsvraag
- In kaart brengen van arbeidsmarktmogelijkheden
- Opstellen van een rapportage
- Aanleggen van een digitaal dossier

Resultaat

De bevindingen uit de intake worden verwerkt in een uitgebreide rapportage. Dit is inclusief het trajectvoorstel na deze intake, een planning en de offerte voor het traject.



Uitvoering

De verschillende activiteiten worden uitgevoerd door een arbeidsconsulent van Werkpad. De Intake vindt plaats in een periode van maximaal 35 kalenderdagen.

De diensten Bemiddeling en Plaatsing en nazorg sluiten aan op de dienst Intake.

“Hoe kom ik (weer) aan het werk?”

