

# Bemiddeling

Na de bemiddeling heeft de werkzoekende werk gevonden (regulier of gesubsidieerd) en neemt op die manier deel aan het maatschappelijke leven.

---

## Werkwijze

De bemiddeling gebeurt op basis van het trajectvoorstel dat tijdens de intakefase is opgesteld. De bemiddeling kent de volgende onderdelen:

- Analyse van vacatures: met de werkzoekende worden mogelijke vacatures besproken en onderzocht of deze haalbaar en passend zijn.
- Sollicitatieondersteuning: de werkzoekende wordt begeleid bij het uitvoeren van sollicitaties, het voorbereiden van gesprekken, het trainen van gesprekken en de evaluatie van sollicitatiegesprekken.
- Acquisitie: de arbeidsconsulent van Werkpad benadert (telefonisch of door middel van werkbezoeken) werkgevers en zal de werkzoekende introduceren. Ook zal de consulent van Werkpad de mogelijkheid creëren voor een werkervaringsplaats en/of proefplaatsing en vandaar uit een werkplek realiseren.
- Voorlichting: geven van voorlichting aan potentiële werkgevers over de arbeidsbeperking en de subsidiemogelijkheden.

Tijdens deze fase is er tweewekelijks contact met de werkzoekende om o.a. de voortgang van het traject te bespreken. Er worden per periode doelstellingen en werkafspraken gemaakt en deze worden opgenomen in een werkplan of bemiddelingscontract. De arbeidsconsulent heeft waar nodig contacten met ouders, verwijzers en/of woonbegeleiders etc.

## Activiteiten

- Gesprekken met werkzoekende
- Telefonische acquisitie
- Werkbezoeken
- Voorlichting
- Opstellen rapportages
- Contact opdrachtgever



### **Resultaat**

Werkzoekende heeft een passende en duurzame werkplek.

### **Uitvoering**

De verschillende activiteiten worden uitgevoerd door een arbeidsconsulent van Werkpad gedurende een periode van 12 maanden.

De dienst Bemiddeling sluit aan op de dienst Intake en kan worden opgevolgd door de dienst Plaatsing en nazorg.

“Met hulp van de consulent van Werkpad  
een geschikte en leuke baan vinden.”

