

WIA-procedure

Na 21 maanden arbeidsongeschiktheid wordt de werknemer opgeroepen om zich aan te melden voor de WIA-keuring.

De ervaring leert dat het gesprek voor de werknemer erg confronterend kan zijn, waardoor niet altijd het realistische verhaal wordt geschetst en waardoor het UWV geen goede beoordeling kan geven. Een arbeidsconsulent kan de praktische consequenties van het hebben van een visuele beperking objectief vertalen naar de dagelijkse praktijk en voor werk.

De activiteiten bestaan uit

- Voorgesprek (telefonisch) met medewerker over de WIA-keuring:
 - informatie over de procedure binnen het UWV
 - doornemen gesprek met de verzekeringsarts van het UWV zoals doel van dit gesprek en de gang van zaken, welke vragen verwacht kunnen worden
 - voorbereiden van de werknemer hoe hij/zij een zo helder en compleet mogelijk beeld kan geven van de visuele situatie en de praktische gevolgen (voor werk) daarvan.
- Doornemen gesprek met de arbeidsdeskundige van het UWV zoals doel van dit gesprek en de gang van zaken. Hier zal meer nadruk liggen op mogelijke uitkomsten.
- Fysieke aanwezigheid bij het gesprek van medewerker met de verzekeringsarts van het UWV: tijdens dit gesprek input leveren vanuit onze deskundigheid rond (het werken met) visuele beperkingen of andere beperkingen en specifiek de situatie van betrokkene.
- Fysieke aanwezigheid bij het gesprek van medewerker met de arbeidsdeskundige van het UWV: ook hier input leveren vanuit onze deskundigheid.
- Ondersteuning in een eventuele bezwaarzaak maakt géén onderdeel uit van dit voorstel.

Resultaat

Onze ervaring leert dat Werkpad door het UWV als een onafhankelijke, deskundige partij wordt beschouwd als het gaat om zintuiglijke en communicatieve beperkingen. Ook bij andere beperkingen kan deze dienstverlening meerwaarde hebben doordat de werknemer zich beter kan voorbereiden en zich beter kan verwoorden, waardoor een adequate beoordeling wordt bevorderd. Daarbij geeft het de medewerker in deze onzekere en spannende situatie ondersteuning die kan helpen in het hanteren van de spanning.



Het kan ingezet worden bij vragen zoals:

- Hoe kan ik mijn medewerker (laten) ondersteunen bij de WIA keuring?
- Hoe voorkom ik dat mijn medewerker een verkeerd beeld (positief of negatief) van zichzelf neerzet tijdens de WIA keuring?

“Hoe kan ik mijn medewerker laten ondersteunen in de WIA procedure?”

