

Re-integratietrajecten i.v.m. Wet verbetering Poortwachter spoor 1 en spoor 2

De Wet verbetering Poortwachter verplicht werkgever en werknemer alles in het werk te stellen om de werknemer zo snel mogelijk te laten re-integreren in passend werk, zowel binnen als buiten de organisatie.

In het algemeen geldt dat deze trajecten op de persoon en diens situatie worden afgestemd. Het is maatwerk. Onderstaande informatie is een algemene beschrijving.

Het kan ingezet worden bij vragen zoals:

- Hoe kan mijn (zieke) medewerker begeleid worden naar ander werk?
- Hoe krijg ik een sluitend WIA dossier voor mijn zieke werknemer?
- Hoe zorg ik dat ik voor mijn medewerker voldoende re-integratie inspanningen verricht?

Werkwijze

- Voeren van het intakegesprek met de werkgever en werknemer op de thuis- of werklocatie.
- Het schrijven van een inhoudelijk plan over de stappen die nodig zijn om (weer) aan een baan te komen.
- Oriëntatie: zoeken naar kwaliteiten en vaardigheden en deze omzetten naar arbeidsmogelijkheden in relatie tot affiniteiten. Ook het opstellen van een CV en gesprekken over richting waarin gezocht zou kunnen worden.
- Bemiddeling: het daadwerkelijk zoeken naar een passende functie door middel van het samen zoeken naar passende vacatures, begeleiding bij het schrijven van sollicitatiebrieven en desgewenst oefenen van het sollicitatiegesprek, begeleidingsgesprekken met betrokkenen, jobhunting en het in kaart brengen van netwerken.
- Begeleiden op het oriënteren op mogelijkheden binnen een organisatie.
- Ondersteunen in het arrangeren van gesprekken met P&O en leidinggevenden over mogelijkheden.
- Meedenken in het creatief vormgeven van mogelijkheden, bijvoorbeeld door het samenstellen van een functie op basis van verzamelde taken uit andere functies als hier een medische oorzaak aan ten grondslag ligt.



- Nazorg: finetuning middels enkele gesprekken met de medewerker en nieuwe werkgever.

Optionele activiteiten zijn:

- Loopbaanassessment of loopbaanoriëntatie
- Arbeidspsychologisch onderzoek
- Wanneer de verliesverwerking een traject in de weg staat, wordt de arbeidspsycholoog ingeschakeld
- Snuffelstages
- Jobcoaching op de nieuwe werkplek als blijkt dat dit nodig is. Dit wordt gefinancierd door het UWV als er sprake is van een structurele functionele beperking bij de werknemer

Resultaat

In geval van een Wet verbetering Poortwachter re-integratietraject: een sluitend re-integratie dossier, zodat de medewerker of ander werk heeft of toegang tot de WIA keuring krijgt.

Uitvoering

Het spoor 1 en spoor 2 traject bestaat uit de onderdelen intake, oriëntatie, bemiddeling en nazorg, maar per individu kunnen er verschillende aanvullende modules worden ingezet.

