

Oriënterend loopbaangesprek

Bij het loopbaangesprek praten we anderhalf uur op basis van input van twee korte vragenlijsten.

Na afloop weet de medewerker welke vraag hij heeft en wat er voor nodig is om verdere stappen te kunnen zetten en om antwoorden te vinden op loopbaanvragen.

Resultaat

Wij koppelen terug op een half A4tje wat het onderwerp van het gesprek was en wat ons advies is. Dit sturen dat we naar de medewerker. Medewerker gaat terug naar de manager en geeft aan wat hij nodig heeft. Daarnaast krijgt de medewerker een standaardrapportage van de twee tests die er gemaakt zijn.

Het kan ingezet worden bij:

- Loopbaanvragen, waar nog niet helemaal duidelijk is wat het probleem is. Maar er wel (losse) vragen zijn ten aanzien van de loopbaan.

“Ik wil een andere weg inslaan,
maar weet niet waar te beginnen”

