

Ontwikkelassessment

Bij een ontwikkelassessment kijken we naar persoonlijkheid, motivatie, capaciteiten, competenties, talenten en valkuilen.

Het ontwikkelassessment is vooral intern gericht op de ontwikkeling van de persoon zelf. Het geeft een beeld over de huidige competenties, welke competenties nog te ontwikkelen zijn en of die aansluiten bij geambieerde functies. Om dat beeld helder te krijgen wordt gebruik gemaakt van een competentiegericht interview aangevuld met psychodiagnostische tests. Indien nodig kan ook een rollenspel ingezet worden op de gewenste competenties.

Resultaat

Het assessment resulteert in een korte en bondige rapportage. Na goedkeuring van de medewerker ontvangt de leidinggevende ook een exemplaar.

Het kan ingezet worden:

- Als iemand behoefte heeft aan nieuwe motivatie in zijn of haar loopbaan.
- Als iemand in zijn functioneren merkt dat hij of zij tegen eigen belemmeringen aanloopt en andere manieren van werken nodig zijn.
- Om spanningen of vermoeidheid te voorkomen in functioneren.
- Als collega's of de leidinggevende zaken aangeven waarin ontwikkeling in het functioneren goed zou zijn (we gaan er dan vanuit dat dit wel open besproken is met elkaar).
- Om vast te stellen of een medewerker zich kan ontwikkelen naar een bepaalde functie (potentieel beoordeling).

