

Mobiliteit 'Zicht op je loopbaan'

regulier

De medewerker heeft inzicht gekregen in kwaliteiten en drijfveren, ziet nieuwe kansen en mogelijkheden en heeft tools in handen om zelf de regie te nemen in zijn loopbaanontwikkeling.

Vragen die hieronder kunnen vallen zijn:

- Wat wil je dat er gebeurt na afloop van dit traject?
- Wat gaat er goed en waar zou je naar toe willen?
- Waar ligt je passie en hoe kan je die met jouw kwaliteiten inzetten?

Wat mag je verwachten?

- Een loopbaantraject bestaat uit 9 á 10 individuele gesprekken die eens in de twee tot drie weken plaatsvinden, met een maximale doorlooptijd van 4 maanden.
- Omdat ieder persoon zijn eigen achtergrond en verhaal heeft, is loopbaanbegeleiding maatwerk.
- Er worden verschillende loopbaaninstrumenten ingezet, aangepast op maat naar de vraag en de persoon.

Werkwijze

Tijdens het oriënterend gesprek worden wederzijdse verwachtingen uitgesproken en wordt besloten of dit een passend traject is. Een loopbaantraject bestaat vervolgens uit 6 individuele gesprekken, die om de twee à drie weken plaatsvinden, met een maximale doorlooptijd van 3 maanden. Het traject wordt afgesloten met een samenvatting van de opgedane inzichten.

Desgewenst ontvangt de werknemer ter afsluiting een eindrapportage.

Resultaat

Na het doorlopen van het traject heeft de medewerker duidelijkheid over de eigen loopbaanvraag, over de persoonlijke thema's die ten grondslag liggen aan die vraag en over de te zetten stappen. De medewerker heeft een helder beeld van de eigen persoon, interesses, competenties en persoonlijke waarden, waarmee hij of zij de regie kan nemen over de eigen loopbaanontwikkeling.



Het traject wordt afgesloten met een eindgesprek en een toekomstgericht persoonlijk loopbaanadvies. De medewerker is in staat zelfstandig vorm te geven aan zijn loopbaanontwikkeling.

Uitvoering

Door Noloc erkende loopbaanadviseur van Werkpad, in de nabijheid van de werkplek. De loopbaanadviseur functioneert onafhankelijk. De loopbaanadviseur heeft een geheimhoudingsplicht en zal inhoudelijk niets naar buiten brengen zonder toestemming van de medewerker.

“Hoe kan mijn medewerker zelf de regie nemen in zijn loopbaanontwikkeling?”

