

Loopbaanoriëntatie

Bij een loopbaanoriëntatie stimuleren en ondersteunen we de medewerker met gemiddeld acht gesprekken en (huiswerk) opdrachten gedurende een langere periode om zelf de regie te (her)pakken over de loopbaan.

Resultaat

De medewerker maakt zelf een verslag of portfolio op basis van de informatie die tijdens de gesprekken naar voren komt. Deze bevindingen koppelt de medewerker terug naar de leidinggevende. Desgewenst kan er aanvullende input gevraagd worden aan de betrokken adviseur.

Het kan ingezet worden:

- Wanneer iemand aangeeft graag wat anders te willen, maar geen idee heeft over hoe een andere richting ingeslagen kan worden.
- Wanneer iemand aangeeft niet te weten hoe hij/zij de regie over de loopbaan kan pakken.

“Hoe kan ik regie nemen over mijn loopbaan?”

