

# Loopbaanassessment

Net als bij een ontwikkelassessment kijken we bij een loopbaanassessment naar persoonlijkheid, motivatie, capaciteiten en competenties. Ten opzichte van een ontwikkelassessment is een loopbaanassessment breder van opzet en meer naar buiten gericht.

---

De insteek is om uit te vinden wat naast de huidige functie nog mogelijkheden zijn in iemands loopbaan, rekening houdend met de actuele arbeidsmarkt. Om dat beeld helder te krijgen, voeren we een uitgebreid persoonlijk gesprek en vullen we dat aan met psychodiagnostische tests.

## Resultaat

Het assessment resulteert in een korte en bondige rapportage. Na goedkeuring van de medewerker ontvangt de leidinggevende eveneens een exemplaar.

## Het kan ingezet worden:

- Als iemand zoekt naar vervolgstappen in zijn of haar loopbaan.
- Als iemands functie vervalt en over moet stappen naar andere functies of richtingen.
- Als iemand zoekt naar functies of een loopbaanrichting waarin hij of zij zich ver kan ontplooiën.
- Als iemand duidelijkheid zoekt over zijn talent en potentieel en welke taken en functies daarbij passen.
- Als iemand een loopbaanswitch overweegt.

