

Loonwaardebepaling

Wil je snel inzicht in de loonwaarde van een medewerker met een zintuiglijke en communicatieve beperking?

Werkpad maakt gebruik van een reguliere loonwaardebepalingsmethode die we combineren met onze jarenlange expertise over slechtziend- en blindheid/ slechthorend- en doofheid.

De loonwaardebepaling biedt een reële uitspraak over de loonwaarde van de medewerker met een visuele beperking waarmee je gericht verder aan de slag kunt.

De loonwaardebepaling gaat verder dan alleen een advies over loondispensatie of hoogte van de loonkostensubsidie. Het geeft je ook inzicht in het takenpakket van de medewerker én zijn werkgerelateerde competenties. Daarmee krijg je kennis over de ontwikkelingsmogelijkheden van de medewerker.

Resultaat

Je ontvangt een uitgebreide rapportage waarin zowel de uit te voeren taken als de aanwezige (werk)competenties zijn geanalyseerd. Op basis van de verkregen informatie op de werkplek onderbouwen we in het rapport de gerealiseerde loonwaarde.

Het kan ingezet worden:

Wanneer de betrokken medewerker is ingewerkt in zijn functie en in voldoende mate de benodigde hulpmiddelen kan inzetten, kan de arbeidsdeskundige van Werkpad aan de slag. Hij heeft informatie nodig over organisatie en de betrokken medewerker. Vervolgens houden we interviews met directe collega's, direct leidinggevende en HRM manager. Uiteraard interviewen we de betrokken medewerker en om zo inzicht te krijgen in zijn werkzaamheden.

“Hoe stel ik de loonwaarde vast
van mijn werknemer?”

