

Haalbaarheidsonderzoek/ re-integratie advies

Wanneer een werknemer ziek gemeld is en er ernstige twijfels zijn bij de haalbaarheid van een re-integratietraject, kan een haalbaarheidsonderzoek ingezet worden. Veelal gebeurt dit op aangeven van een arbeidsdeskundige. *Let op: dit is geen vervanging van een arbeidsdeskundig onderzoek!*

Resultaat

Op basis van de verkregen informatie uit de gesprekken en documenten (o.a. arbeidsdeskundigonderzoek, visueel functie onderzoek, computer toegankelijkheid onderzoek, andere relevante (medische) gegevens, gegevens bedrijfsarts) zal een schriftelijke rapportage worden opgesteld door een ervaren arbeidsconsulent. Hierin wordt een advies voor eventuele verdere re-integratie opgenomen.

Omdat er voor de inzet van dit product al ernstige vragen zijn bij de haalbaarheid van re-integratie, is er een redelijke kans dat een vervroegde WIA wordt geadviseerd op basis van een gefundeerde motivatie.

Het kan ingezet worden bij vragen zoals:

- Is het voor mijn zieke medewerker realistisch om een re-integratietraject in te zetten?
- Zijn er nog realistische kansen op de arbeidsmarkt voor mijn zieke medewerker?
- Is een aanvraag WIA met verkorte wachttijd aan de orde voor mijn zieke medewerker?

“Zijn er nog realistische re-
integratiemogelijkheden voor mijn zieke
medewerker?”

