

# Arbeidspsychologisch onderzoek

Tijdens het arbeidspsychologisch onderzoek worden gesprekken met de psycholoog aangevuld met onderzoeken naar persoonskenmerken.

---

Op basis van de vraagstelling worden testen afgenomen en gesprekken gevoerd. Deze geven een beeld van persoonlijkheid, motivatie en eventuele begeleidersbehoeften. De uitkomsten vertellen welke werksoort en welke omgeving het best aansluit bij de kandidaat en aan welke voorwaarden moet worden voldaan voor succesvol werken en/of leren. De match tussen persoon en werk is altijd van belang. Voor mensen met een beperking is het essentieel: werk doen dat past, zodat je je energie goed kunt verdelen.

## Resultaat

In een schriftelijk rapport worden de belangrijkste conclusies en adviezen helder samengevat. Waar relevant maakt de rapportage deel uit van een breder rapport.

## Het kan ingezet worden:

- Voor werknemers met een (visuele) beperking die inzicht willen krijgen in hun persoonlijk functioneren in een werk- of opleidingssituatie.

## Uitvoering

Het arbeidspsychologisch onderzoek wordt uitgevoerd door een door het NIP erkende arbeids- en organisatiepsycholoog.

“Welk werk en welke werkomgeving  
past het best bij mij?”

