

Arbeidsdeskundig onderzoek

Onderzoek door een ervaren arbeidsdeskundige met als doel het beoordelen of de functie passend is of passend gemaakt kan worden. De arbeidsdeskundige is gespecialiseerd in de doelgroepen mensen met visuele beperking, auditieve beperking en autisme. Uiteraard is de arbeidsdeskundige ook in te zetten op alle andere arbeidsvragen.

Resultaat

De resultaten van de arbeidsdeskundige onderzoeken worden door UWV erkend en hoog gewaardeerd. Schriftelijke verslaglegging waarin de beperkingen, mogelijkheden en consequenties versus belastbaarheid, zoals vastgelegd door de bedrijfsarts, duidelijk omschreven zijn. In de rapportage geeft de ervaren, gecertificeerde arbeidsdeskundige een antwoord op de vraagstelling van het onderzoek. Desgewenst wordt de rapportage telefonisch besproken met medewerker, leidinggevende en eventueel met de bedrijfsarts.

Het kan ingezet worden bij de vraag:

- Kan de werknemer het eigen werk bij de eigen werkgever uitvoeren?
- Zo nee, is het eigen werk met behulp van aanpassingen passend te maken?
- Zo nee, kan werknemer ander werk bij de eigen werkgever uitvoeren?
- Zo nee, zijn er mogelijkheden om werknemer naar ander werk te begeleiden en is een vervolgtraject gewenst?

“Welke re-integratiemogelijkheden zijn er voor mijn zieke medewerker?”

