

Loonwaardebepaling

Wilt u snel inzicht in de loonwaarde van uw medewerker met een visuele beperking?

Werkpad maakt gebruik van een reguliere loonwaardebepalingmethode die we combineren met onze jarenlange expertise over slechtziend- en blindheid/ slechthorend- en doofheid.

De loonwaardebepaling biedt een reële uitspraak over de loonwaarde van uw medewerker met een visuele beperking waarmee u gericht verder aan de slag kunt.

De loonwaardebepaling gaat verder dan alleen een advies over loondispensatie of hoogte van de loonkostensubsidie. Het geeft u ook inzicht in het takenpakket van uw medewerker én zijn werkgerelateerde competenties. Daarmee krijgt u kennis over de ontwikkelingsmogelijkheden van de medewerker.

Prijs loonwaardebepaling
€ 770,-

Resultaat

U ontvangt een uitgebreide rapportage waarin zowel de uit te voeren taken als de aanwezige (werk)competenties zijn geanalyseerd. Op basis van de verkregen informatie op de werkplek onderbouwen we in het rapport de gerealiseerde loonwaarde.

Het kan ingezet worden:

Wanneer de betrokken medewerker is ingewerkt in zijn functie en in voldoende mate de benodigde hulpmiddelen kan inzetten, kan de arbeidsdeskundige van Werkpad aan de slag. Hij heeft informatie nodig over organisatie en de betrokken medewerker.

Vervolgens houden we interviews met directe collega's, direct leidinggevende en HRM manager. Uiteraard interviewen we de betrokken medewerker en om zo inzicht te krijgen in zijn werkzaamheden.

Werkpad is onderdeel van
Koninklijke Kentalis en Bartimeus.



“Hoe stel ik de loonwaarde vast van mijn slechtziende werknemer?”