



Ik raak geïnspireerd door mijn omgeving
Het bijzondere verhaal van Marc

2



Hier wil ik tot mijn 65^e blijven
Peter vertelt over zijn baan als monteur

4



Vroeger was ervaring belangrijker
Diana ging na 17 jaar weer aan het werk

4



Carrièrekrant

Beste lezer,
Voor je ligt de carrièrekrant van Werkpad. Daar zijn we trots op! Ik zal uitleggen waarom.

Werkpad zet zich in voor mensen met een communicatieve beperking die graag willen werken, een baan willen hebben en een rol in de maatschappij willen vervullen. Maar daar blijft het niet bij. Wij vinden het namelijk minstens zo belangrijk dat voor al die mensen een carrière mogelijk is. Want of je nu minder goed kan horen of zien, autisme hebt of moeite hebt met taal en communicatie, niemand wil zijn leven lang hetzelfde doen. Iedereen moet de kans krijgen zijn eigen loopbaan te bedenken en uit te voeren.

Veel lezers zullen dit herkennen en zij weten als geen ander wat het betekent om te willen werken maar dat niet vanzelfsprekend ook te kunnen. Omdat het je niet lukt om werkgevers te laten zien wat je in je mars hebt, of om uit te leggen wat jouw beperking inhoudt en hoe je daar mee om kunt gaan. Gelukkig lukt het heel veel mensen met een beperking uiteindelijk om een leuke, passende baan te vinden. En te houden. In deze krant lees je een aantal verhalen van deze mensen. En van hun werkgevers, die langs de beperking hebben gekeken en uitdaging zijn aangegaan om met hen samen te werken. Het zijn stuk voor stuk bijzondere verhalen. Die mij persoonlijk enorm geïnspireerd hebben.

Hans van Grieken
Directeur Werkpad BV



Vaardigheden optimaal benutten

Ook als je niet goed, of helemaal niet kunt zien of horen, autisme of esm hebt, wil je gewoon kunnen werken en zelfstandig je brood kunnen verdienen. Net als iedereen die geen beperking heeft.

In de praktijk blijkt dat vaak niet eenvoudig. En als je een baan hebt gevonden, hoe voorkom je dan problemen door je beperking, waardoor je je werk niet goed meer kunt uitvoeren en wellicht zelfs je baan verliest? Werk vinden en werk behouden is voor mensen met een beperking niet vanzelfsprekend. Werkpad helpt je daarom bij het vinden en krijgen van een passende baan. En, net zo belangrijk, bij het behouden van deze baan.

Wie is Werkpad en wat doen we?

Heel kort gezegd is Werkpad een re-integratie en jobcoachbedrijf voor mensen met een zintuiglijke en/of communicatieve handicap. Dus, slechthorenden, doven, slechtzienden, blinden, mensen met autisme en mensen met ernstige spraak-/taalmoeilijkheden (ESM). Als jij tot een van deze doelgroepen hoort en door je beperking problemen ondervindt bij het vinden of behouden van werk, kan Werkpad je daarbij helpen.

Niet iedereen heeft dezelfde begeleiding nodig. Voor de een begint het al bij het nadenken over passend werk en het opstellen van een cv. Bij een ander ligt de nadruk op het omgaan met collega's en het realiseren van een persoonlijke groei binnen de baan. Werkpad kijkt daarom naar jouw specifieke situatie om

te bepalen wat de beste middelen zijn om je optimaal te ondersteunen. Dit kan zijn door (intensieve) begeleiding, door training of door het inzetten van hulpmiddelen om je werkplek aan te passen aan jouw beperkingen en mogelijkheden.

Werkpad kan je overigens ook helpen als je langdurig ziek bent. Samen met jou en je werkgever kijkt de arbeidsconsulent dan wat er nodig is om de problemen op te lossen en jou weer met plezier aan het werk te zetten.

Je werkt niet alleen

Het vinden van een geschikte baan en het goed functioneren binnen die baan, doe je niet alleen. Je hebt collega's die met jou samen moeten werken en om moeten kunnen gaan met jouw beperkingen. En je hebt natuurlijk de werkgever, die vaak helemaal geen ervaring heeft met werknemers zoals jij. Daarom geeft Werkpad ook aan hen advies, voorlichting en ondersteuning. Over hoe om te gaan met jouw handicap en over werkplekaanpassingen en wet- en regelgeving bij het verkrijgen van voorzieningen en subsidies.

Hoe werkt het?

Het werkt samen. Jij met Werkpad. Werkpad met de werkgever. De werkgever met jou en met collega's. Als je je aanmeldt bij Werkpad, word je begeleid door een eigen arbeidsconsulent, die zich volledig zal inzetten om je te ondersteunen bij het zoeken naar, behouden en verbeteren van je

werk. Jullie werken als een team, alleen dan kan het traject slagen. Jij gebruikt daarbij je motivatie en inzet. En de arbeidsconsulent zal zich verdiepen in jouw situatie. Je achtergrond, je beperkingen, maar vooral je mogelijkheden. En door een zeer brede ervaring, weten de arbeidsconsulent precies wat er speelt op de arbeidsmarkt en hoe we jouw vaardigheden daarbij optimaal kunnen inzetten.

Deuren openen

Samen kunnen we deuren openen die anders misschien gesloten zouden blijven. We gaan er daarbij vanuit dat het werk bij jou moet passen. En als het niet direct past,

dat het wellicht passend gemaakt kan worden. Bijvoorbeeld door de inzet van een of meerdere werkplekaanpassingen of andere hulpmiddelen. Je zou kunnen zeggen dat het onze ambitie is om jouw ambities inzichtelijk te maken én te helpen realiseren. Als je wilt weten wat we voor jou kunnen betekenen, kijk dan eens op onze website www.werkpad.nl. Of kom langs voor een gesprek op een van onze vestigingen. Je vindt Werkpad in Almere, Amsterdam, Deventer, Ermelo, Goes, Groningen, Hoensbroek, Houten, Leeuwarden, Leiden, Nijmegen, Rotterdam, Sint Michielsgestel, Zoetermeer en Zwolle.



Dit zal je waarschijnlijk niet snel gebeuren. Maar het laat wel zien, wat er kan gebeuren als er niet duidelijk gecommuniceerd wordt of je iets verkeerd begrijpt. Om dat te voorkomen zorgen de arbeidsconsulenten van Werkpad ervoor dat alles goed besproken en voorbereid wordt.



CEES VAN HENSBERGEN, Bo-Ex woningbouwvereniging:

'Alleen goede wil is niet genoeg'

'Het werkt omdat hij goede begeleiding krijgt. Omdat hij een collega heeft die het leuk vindt om extra tijd in hem te steken en het niet erg vindt om iets nog maar eens een keer uit te leggen. Die inzet en de energie die Werkpad erin heeft gestoken om deze jongen aan het werk te houden, hebben ervoor gezorgd dat hij nu in vaste dienst is. Je kunt als organisatie wel de goede wil hebben, maar het moet met collega's ook kunnen. En dat was in het begin best wel even moeilijk. Er lopen hier een hoop stoere kerels rond met grote verhalen en die hadden niet zo veel op met zo'n klein mannetje dat ze slecht konden verstaan. Toch heeft hij zijn plek gevonden. Hij heeft nog altijd veel sturing nodig zowel van ons als van Werkpad, maar we hebben er wel een paar extra handjes bij, die graag willen werken. En daar plukken we allemaal de vruchten van.'

Leidinggevende van Hassan, assistent elektromonteur



'Ik raak geïnspireerd door mijn omgeving'

Nadat Marc Marcelissen (30) was afgestudeerd, merkte hij dat hij het moeilijk vond om zijn plek in de maatschappij te vinden. Deels door zijn visuele beperking. Maar ook door zijn gebrek aan praktijkervaring.

DICK VAN DER WAL, Dick van der Wal Evenementen Catering in Tiel: 'Het levert vooral veel op'

'Toen Werkpad mij benaderde met de vraag of ik wilde helpen om Maurice uit zijn isolement te halen en aan het werk te krijgen in een betaalde baan, wilde ik daar wel energie in steken. Maurice is een man met autisme die het in zijn vorige baan zwaar had gehad. En dat merkten we. Het heeft veel tijd en geduld gekost om Maurice als mens te leren kennen. Om uit te vinden wat hij leuk vindt en waar hij goed in is. Maar Werkpad heeft altijd het vertrouwen in Maurice uitgesproken en ons heel goed geholpen een plan te maken en uit te voeren om hem toch op de rit te krijgen. Nu verzorgt hij zelfstandig een deel van de lunch in de bedrijfskantine. Of het loont om iemand met een beperking in dienst te nemen? Ik kan alleen maar zeggen dat het mij en de rest van het personeel uiteindelijk een volwaardige collega heeft opgeleverd die nu weer een eigen plek in de maatschappij heeft. Hij doet weer mee.'

Begeleider van Maurice, kok

Eigenlijk staat Marc pas aan het begin van zijn loopbaan. Hij studeerde twee jaar geleden af in bestuursrecht. Tegenwoordig werkt hij met veel plezier bij Kersten revalidatietechniek in Roermond. Een branche waarbinnen hij met zijn eigen ervaring als visueel beperkte veel kan betekenen. Maar binnen een functie die je misschien niet meteen zou verwachten gezien zijn opleiding.

'Goh, dat is heel iets anders', is een opmerking die Marc vaak hoort als hij vertelt dat hij telefonist/receptionist is. 'Maar ik heb geen moment spijt gehad van mijn beslissing om dit te gaan doen', vertelt Marc. 'Het lijkt misschien een rare stap, maar voor mij is het feit dat ik met plezier werk en onder de mensen ben, belangrijker dan een functie die bij mijn opleiding past. Ik ben destijds met die studie begonnen met het idee dat ik dan makkelijk werk zou vinden, veel geld zou verdienen en geen last zou hebben van mijn slechtheid. Dat viel tegen. Allereerst kon ik geen werk als jurist vinden. En het lukte me niet om buiten dat kader te denken aan een andere functie die paste bij mijn opleiding.'

Doordat Marc vrijwel geen praktijkervaring had en de laatste paar jaar van zijn studie tijdens het schrijven van zijn scriptie vooral thuis geweest was, had hij zoals hij het zelf omschrijft, geen gevoel meer met de praktijk. 'Ik was me vooral bewust van mijn beperkingen en kreeg geen vat meer op mijn mogelijkheden. Werkpad heeft me erg goed geholpen. Niet alleen bij het zoeken naar geschikte vacatures, maar vooral bij het ontdekken waarom ik bepaalde dingen deed. Waarom ik onzeker was. En waarom ik dan juist op zoek ging naar de zekerheden waarin ik altijd vastliep in plaats van zelf het initiatief te nemen om dingen te verbeteren. De belangrijkste conclusie voor mij was, dat ik op dit

moment nog niet klaar ben voor een functie als jurist.' Naast de begeleiding door een jobcoach, helpt Werkpad Marc met het regelen van praktische zaken, zoals het aanvragen van hulpmiddelen voor op het werk en het bieden van ondersteuning waar dit in de dagelijkse praktijk nodig is. Zelf ziet hij de begeleiding van Werkpad vooral ook als hulp bij een stuk sociale ontwikkeling waar het hem aan ontbrak. 'De begeleiding bij mijn opleiding, was vooral gericht op het leren, nauwelijks op sociale ontwikkeling en het functioneren met een beperking in de praktijk. Terwijl ik dat juist nodig had om mijn kwaliteiten te kunnen zien', licht Marc toe.

Het was dus met hulp van Werkpad dat Marc zich realiseerde dat hij op dit moment vooral een baan nodig had, en niet per se een juridische baan. Dus eerst werkervaring opdoen en weer gevoel met de arbeidsmarkt en het sociale leven krijgen. Bij Kersten zagen ze in hem een ervaringsdeskundige op het gebied van hulpmiddelen voor blinden en slechtzienden. Een onderdeel van de revalidatietechniek dat voor het bedrijf nog nieuw is. 'Deze productlijn moet dus nog worden opgezet. Tot die tijd kan ik in ieder geval vast aan het werk als telefonist/receptionist. Ik geniet dagelijks van deze baan. Doordat ik middenin het bedrijf zit en met iedereen contact heb, leer ik de organisatie goed kennen. En dat kan later weer handig zijn omdat ik op deze manier een goed beeld krijg van wat ik in de nabije toekomst nog meer voor Kersten zou kunnen betekenen, wellicht zelfs op juridisch gebied. Het werk is leuk en binnen het bedrijf voel ik me nuttig en gewaardeerd om wie ik ben. Meer heb ik op dit moment niet nodig. De mensen om mij heen prikkelen en inspireren mij en dat heb ik nodig om goed te functioneren, in mijn werk en in mijn privéleven.'

'Dit contract geeft me bevestiging'

De eerste stage die Hassan (22) liep, was geen succes. Het tweede bedrijf daarentegen beviel zo goed, dat hij daar gebleven is en inmiddels een vast contract heeft.

Het lijkt al weer lang geleden dat Hassan op zijn stageplek bij Bo-Ex terecht kwam. 'De eerste stage, bij een ander bedrijf, was niet goed', vertelt Hassan. 'Ik kreeg geen begeleiding. Ze zeiden gewoon: ga jij dit maar doen, en gingen dan weer weg.' En begeleiding heeft hij juist wel nodig omdat hij door zijn spraak- en taalproblemen moeite heeft om dingen meteen goed te begrijpen. Gelukkig greep zijn school in en kreeg hij een andere stageplek, bij Bo-Ex.

Inmiddels is het bedrijf als een tweede thuis voor hem. Na zijn stage kreeg hij een jaarcontract en vorig jaar werd dit omgezet in een vast contract. Dat betekende veel voor Hassan: 'Dat ik een vast contract kreeg, was heel fijn. Ik vind het werk leuk en ben blij dat ik hier kan blijven. Dat ik niet meer hoeft na te denken over het zoeken naar werk. Het is zekerheid. Maar ook bevestiging. Ik weet nu dat ze me graag willen houden omdat ik mijn werk goed doe.'

Hassan werkt bij de onderhoudsdienst van woningbouwvereniging Bo-Ex in Utrecht. Onder begeleiding van een collega voert hij onderhoudswerkzaamheden uit in de woningen. 'We zoeken bijvoorbeeld storingen op, vervangen stopcontacten en kijken alles na', licht Hassan toe. Eigenlijk ben ik elektricien, maar als de timmerman of loodgieter me nodig hebben, ga ik ook met hen mee. Het werk is echt leuk. Ik kom op allerlei verschillende plekken en ben onder de mensen. En dat is belangrijk voor mij.'

Al vanaf het begin van zijn stage wordt Hassan gecoacht door

Werkpad. Tegenwoordig bespreekt Hassan om de week met zijn jobcoach hoe het gaat op zijn werk en waar hij hulp bij nodig heeft. Daarnaast helpt ze hem bij zijn administratie en met verschillende praktische en administratieve zaken. 'Ik ben anders veel te lang bezig voordat ik dingen begrijp. Dat geldt ook voor het invullen van formulieren. Gelukkig kan ze me daar goed bij helpen.'

HENK-JAN UITTENBOGERD, Care Go lichte bedrijfswagen garage: 'Iedereen moet de kans krijgen'

'Ja, als je iemand in dienst neemt met een beperking, moet je daar als werkgever rekening mee houden. En je moet goed kijken of het past binnen het bedrijf en of de andere werknemers daar ook voor open staan en mee om zouden kunnen gaan. Peter heeft autisme en als hij een chef zou hebben die heel druk en ongeorganiseerd is, zou dat absoluut niet goed gaan. Maar omdat zijn chef de tijd voor hem neemt, rustig vragen beantwoordt en dingen gestructureerd aanbiedt, kan hij heel goed functioneren. Zijn inzet wordt door iedereen enorm gewaardeerd. En hij steekt zelf zijn enthousiasme ook niet onder stoelen of banken. Ik vind dat iedereen de kans moet krijgen om te werken en daar voldoening uit te halen. En als dat lukt, geeft dat ons ook weer voldoening.'

Werkgever van Peter, automonteur



Heb jij ook een ervaring die je wilt delen? Mail je verhaal naar info@werkpad.nl

Sociale stelsel op de schop; wat betekent dat voor jou?

Het zal niemand ontgaan zijn dat er nogal wat veranderingen aankomen binnen het sociale stelsel. Op dit moment liggen er alleen nog plannen, dus hoe het er uiteindelijk uit komt te zien is nog onzeker. Maar als het aan het huidige kabinet ligt, worden de WWB, Wajong en WSW samengevoegd in één nieuwe regeling.

De gedachte hierbij is dat de gemeenten hun budgetten beter kunnen benutten. En dat meer mensen met een arbeidshandicap aan het werk kunnen. Niet binnen de sociale werkvoorziening, maar zo veel mogelijk bij een reguliere werkgever. Om het voor werkgevers aantrekkelijker te maken iemand met een beperking of iemand die gedeeltelijk arbeidsongeschikt is in dienst te nemen, krijgt hij dispensatie. Zo mag hij een werknemer die minder productief is door zijn beperking, minder dan het minimumloon betalen. De gemeente vult het loon dan aan tot maximaal het wettelijke minimum.

Wel of niet herkeuren?

Hoe zit het nou met mensen die al gekeurd zijn? Voor mensen die nu al een indicatie voor een sociale werkplek (SW-indicatie) hebben, verandert er niets. Zij worden niet

herkeurd en kunnen op hun werkplaats blijven werken. Wel is het de bedoeling dat er steeds meer mensen van de sociale werkplaats naar een reguliere baan gaan. De Wajong wordt afgeschaft voor jongeren die niet volledig en langdurig arbeidsongeschikt zijn. Dat betekent dat alle huidige Wajongers worden herkeurd. Alleen jongeren die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn, worden opgenomen in een aparte arbeidsongeschiktheidsregeling. Andere arbeidsongeschikte jongeren komen te vallen onder de nog te vormen 'één regeling'.

Verplichtingen

Ook mensen met een bijstandsuitkering moeten rekening houden met veranderingen. Zo worden mensen in de bijstand verplicht om een tegenprestatie naar vermogen te leveren. Bijvoorbeeld door te helpen bij de gemeente-

reining. Hierbij worden mensen met een beperking gedeeltelijk ontzien. Een andere belangrijke wijziging betreft de sollicitatieplicht voor ouders met kinderen tot 5 jaar. Als de plannen doorgaan komt de vrijstelling voor de sollicitatieplicht van deze ouders te vervallen. En als je jonger dan 27 jaar bent, moet je werken, leren of stage lopen. Je kunt dan geen uitkering meer aanvragen, wel studiefinanciering.

Dit zijn slechts enkele wijzigingen zoals die nu beschreven zijn in het regeerakkoord. Een compleet overzicht van de verwachte wijzigingen vind je in het schema hiernaast. Wil je weten wat de wijzigingen voor jou persoonlijk betekenen? Neem dan contact op met Werkpad.

Wet / Regeling	Verwachte veranderingen
WIA Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen	<ul style="list-style-type: none"> De ontheffing van sollicitatieplicht voor mensen in de WIA die vrijwilligerswerk verrichten wordt opgeheven.
WGA Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten	<ul style="list-style-type: none"> Nog geen veranderingen aangekondigd.
WWB Wet Werk en Bijstand & WIJ Wet investeren in jongeren	<ul style="list-style-type: none"> In de bijstand wordt een plicht tot tegenprestatie naar vermogen opgenomen. De bijstand voor inwonenden wordt afgeschaft. De toets op het partnerinkomen wordt vervangen door een toets op het huishoudinkomen. De vrijstelling van sollicitatieplicht voor alleenstaande ouders met kinderen tot 5 jaar wordt beperkt. De uitzonderingsgrond in de WWB voor alleenstaande ouders wordt hersteld en de vrijlating voor het werken voor deze ouders wordt verruimd naar € 120. De AOW-tegemoetkoming wordt niet meer uitgekeerd aan personen die een onvolledige AOW-uitkering hebben en in dat kader een bijstandsuitkering vragen. Als je jonger dan 27 jaar bent, moet je werken, leren of stage lopen. Je kunt dan geen uitkering meer aanvragen, wel studiefinanciering. De voorwaarden en sancties voor jongeren die een beroep doen op de bijstand/WIJ worden aangescherpt.
Wajong	<ul style="list-style-type: none"> Alle huidige Wajongers worden herkeurd. De Wajong wordt afgeschaft voor jongeren die niet volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn. Zij krijgen een inkomen op WWB-niveau en vallen onder de nog te vormen één regeling voor de onderkant van de arbeidsmarkt. De uitkering voor gedeeltelijk arbeidsongeschikte jonggehandicapten zal per 1 januari 2014 worden verlaagd naar 70% van het wettelijk minimumloon. Alleen volledig en duurzaam arbeidsongeschikten worden in een aparte arbeidsongeschiktheidsregeling opgenomen. Beide regelingen worden in de toekomst door gemeenten uitgevoerd.
WSW Wet Sociale Werkvoorziening	<ul style="list-style-type: none"> Als je nu een WSW-indicatie hebt, hoeft je niet te worden herkeurd en kun je gewoon op de WSW-werkplaats blijven werken. Ook in de toekomst blijf je in de WSW. Zo niet, dan kom je te vallen onder de groep van de nog te vormen één regeling. Je zult dan zoveel mogelijk via loondispensatie bij een reguliere werkgever gaan werken.

'Vroeger was **ervaring** belangrijker dan een **diploma**'



Na zeventien jaar vrijwilligerswerk te hebben gedaan, wilde Diana Baak (48) een betaalde baan. Voor haar eigen ontwikkeling en voor het contact met anderen.

Vroeger moesten bedrijven er naar streven om een bepaald percentage gehandicapten of chronische zieken in dienst te nemen. In die tijd had Diana weinig moeite met het vinden van een baan. Nu bedrijven deze afspraak niet meer hoeven na te komen, en er ook nog eens minder banen zijn, lukte het haar niet meer om op eigen kracht een baan te vinden.

'Gelukkig werd ik getipt door een kennis die zelf heel goed geholpen was door Werkpad', vertelt Diana. 'Eerst had ik een intakegesprek. Vervolgens hielpen ze mij met het vinden van geschikte functies, want daar had ik veel moeite mee. Uiteindelijk hebben ze me geholpen met een sollicitatie bij de Bibliotheek in Almere, als logistiek medewerker. Eerst op uitzendbasis en nu heb ik een jaarcontract.'

Toen Diana ooit begon met solliciteren en werken had ze minder last van haar beperking – ze is doof – dan nu. 'Doordat werkgevers verplicht waren ook gehandicapte mensen

aan te nemen, keken ze minder naar de diploma's en hadden ze meer vertrouwen in de ervaring van mensen. Nu is dat anders, heel jammer. Zonder de hulp van Werkpad was het me niet gelukt om weer aan een betaalde baan te komen, terwijl ik altijd gewerkt heb als vrijwilliger.'

Diana werkt nog altijd met veel plezier als vrijwilliger en nu dus ook als medewerker logistiek. 'De communicatie met collega's gaat goed omdat ik goed kan liplezen. Alleen bij vergaderingen, cursussen en andere bijeenkomsten met grotere groepen, maak ik gebruik van een tolk. Eén van de belangrijkste dingen van werk vind ik de sociale contacten. Maar ook het opdoen van nieuwe ervaringen en het samenwerken met anderen. Onlangs heb ik gesolliciteerd op een vacature voor administratief medewerker media, ook bij de bibliotheek. Ik hoop ontzettend dat ik dat werk mag gaan doen want het lijkt me echt helemaal te gek.'

'Hier wil ik **tot mijn 65e** wel blijven'

Peter Bonouvrie (24) werkt sinds enige tijd als monteur bij Care Go lichte bedrijfswagen garage. Het is niet zijn eerste baan, maar wel de beste tot nu toe.

Toen Peter op zoek moest naar een nieuwe baan, had hij twee belangrijke problemen: de crisis en zijn autisme. Na een mbo-opleiding motorvoertuigtech-

niek en een avondopleiding tot APK-keurmeester, werkte Peter al eerder zeven jaar bij een autobedrijf. Maar omdat de eigenaar van dat bedrijf bijna met pensioen ging

en er voor Peter geen mogelijkheden meer waren, moest hij op zoek naar een nieuwe werkplek.

'De werkgevers stonden niet in de rij door de crisis. En als ik ergens op gesprek mocht komen, vond ik het lastig om uit te leggen wat mijn autisme inhield. En daar vroegen ze altijd naar', vertelt Peter. Via zijn decaan van de Alfonso Corti School kwam hij in contact met Werkpad. 'Bij Werkpad kreeg ik een hele goede jobcoach, die me nu ook nog begeleidt. Hij hielp me bij het solliciteren en ging mee naar het gesprek. Hij kan beter uitleggen wat mijn autisme inhoudt en wat

de gevolgen daarvan zijn voor mijn werk dan ik zelf kan.'

Peter krijgt goede begeleiding, zowel van zijn jobcoach als van zijn werkplaatschef. Heel regelmatig bespreken ze met elkaar hoe het gaat en of er problemen zijn. Peter komt het best tot zijn recht als er niet teveel tegelijk van hem gevraagd wordt. Zijn chef en andere collega's zorgen er daarom voor dat het werk overzichtelijk is en zoveel mogelijk volgens een herkenbare structuur verloopt.

Deze baan, een baan, is belangrijk voor Peter: 'Als je werkt, neem je

deel aan de maatschappij. Je kunt wel thuis op de bank gaan zitten, maar ik draag liever mijn steentje bij. En het is ook fijn om zelf een inkomen te hebben. Ik woon nog bij mijn ouders, maar ben nu toch wat minder afhankelijk.'

'Deze baan is een hele verbetering', vertelt Peter. 'Hier maken ze tijd voor je als je vragen hebt en helpen ze je echt. Het contact met andere collega's gaat ook goed. Het is echt een hele goede baan; ik wil hier wel tot mij 65e blijven!'



COLOFON

Deze krant is een uitgave van Werkpad. Kijk voor meer informatie op www.werkpad.nl

Berengroep bladmanagement, redactie & eindredactie
FM Fotografie fotografie
Peter Bol grafische vormgeving

Wilt u reageren op deze uitgave? Mail dan naar info@werkpad.nl of bel 030 - 239 80 01, teksttelefoon 030 - 239 80 02.

©2010 Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag veeleenvoudig en/of openbaar gemaakt worden door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Werkpad.

De redactie heeft de grootst mogelijke aandacht besteed aan de juistheid van alle informatie in deze uitgave. Fouten zijn echter niet volledig uit te sluiten. U kunt daarom geen rechten ontleen aan deze teksten.



Wil je weten wat Werkpad voor jou kan betekenen? Kijk op www.werkpad.nl